

关于印发博士研究生 指导教师管理办法的通知

（重师发〔2023〕47号）

校属各单位：

为做好我校博士研究生指导教师管理工作，根据国家和重庆市有关文件精神，经2023年6月30日校长办公会审定，现将《重庆师范大学博士研究生指导教师管理办法》印发给你们，请认真学习并遵照执行。

重庆师范大学
2023年7月9日

重庆师范大学

博士研究生指导教师管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步规范我校博士研究生指导教师（以下简称博士生导师）岗位管理，不断提升培养指导能力，推进我校博士研究生教育高质量发展，根据习近平总书记关于教育的重要论述和全国研究生教育会议精神，按照《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）《教育部关于加强博士生导师岗位管理的若干意见》（教研〔2020〕11号）《教育部关于印发研究生导师指导行为准则的通知》（教研〔2020〕12号）等文件要求，结合我校学科发展规划、人才培养规模及质量、师资队伍等实际情况，特制定本办法。

第二条 博士生导师是因博士生培养需要而设立的岗位，不是职称体系中的一个固定层次或荣誉称号。博士生导师实行遴选和招生资格相分离，健全考核评价体系，施行岗位动态管理机制，防止导师终身制。

第二章 职责及权利

第三条 岗位职责

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针；具有高度的政治责任感，依法履行导师职责，将专业教育与思想政治教育有机融合，做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范实践者。

（二）博士生导师要坚持立德树人，严格遵守《高等学校教师职业道德规范》和《研究生导师指导行为准则》，积极参加各类业务培训，不断提高自身道德修养、业务素质和指导能力，努力成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的新时代优秀导师。

（三）博士生导师首要任务是人才培养，要切实履行博士生培养的第一责任人职责，加强对博士生的思想政治教育、学术道德规范训练、创新实践能力培养和就业指导等。要不断优化博士生培养条件，为博士生开展科学研究和创新实践提供有利条件，为博士生学术交流搭建丰富平台，为博士生提供更多的助研、助教、助管等岗位。要加强对博士生的人文关怀，做好心理健康教育，建立良好和谐师生关系。

第四条 岗位权利

（一）招生权。博士生导师可根据科研需求及研究经费情况，提出本人年度招生申请。实行导师与博士生双向选择，博士生导师享有选择报考本人优质生源的权利。

（二）指导权。支持博士生导师按照规章制度严格博士生学业管理；有权根据博士生培养方案，结合研究生个人实际，与指导的博士生共同制订个性化培养计划；有权对科研能力差、学业

成绩不合格、学术道德行为失范、违纪违法等博士生，向培养单位提出处理建议。

（三）评价权。博士生导师在博士生学位申请过程中有行使个人评价审核的权利；在优秀学位论文、优秀毕业生、奖助学金评定等评优评奖方面具有评价和推荐权。

（四）管理权。博士生导师有权就学位点建设和研究生招生、培养、学位授予等提出合理化建议，有权参与博士生教育相关制度建设。

第三章 年度招生资格确认

第五条 申请对象范围

（一）我校取得博士生导师资格的在编在岗人员，且当前聘期内无导师考核不合格情形。

（二）退休（含延长退休）前能完整指导一届（规定学制）博士研究生。

第六条 招生资格条件

各博士生培养单位依据学科发展、科研任务、招生规模，以及博士生导师的学术贡献、培养能力、考核情况等，制定本单位的博士生导师年度招生资格审核及招生计划分配方案，明确招生资格条件。博士生导师年度招生资格条件中的科研项目或科研经费须满足以下要求之一：

（一）主持有在研国家级项目，或教育部重大重点项目，或

省部级重大项目（人文社科），或省部级重点项目（自然科学、艺体外语类）。

（二）主持有在研省部级项目，且各类在研项目经费（不含校内项目）人文社科类不低于 10 万元，自然科学类不低于 30 万元，艺体外语类不低于 5 万元。

第七条 招生名额限制

博士生导师招收全日制博士生每年原则上不超过 2 人（不含来华留学研究生）。学校第三层次及以上人才聘期内，或国家级重大重点科研项目主持期内，指导的在读全日制博士生人数可适当增加。

第八条 资格申请程序

- （一）个人向研究生培养单位提出申请。
- （二）研究生培养单位对申请人进行审核。
- （三）各研究生培养单位公示年度招生资格审核结果。
- （四）公示后报研究生院备案。

第四章 导师培训与考核

第九条 强化博士生导师的培训。各培养单位要加强导师岗位培训，构建新聘导师岗前培训、在岗导师定期培训、日常学习交流相结合的培训制度，加强对培训过程和培训效果的考核。新聘博士生导师必须接受岗前培训，在岗博士生导师每年至少参加一次培训。要将政治理论、国情教育、法治教育、导师职责、师

德师风、研究生教育政策、教学管理制度、指导方法、科研诚信、学术伦理、学术规范、心理学知识等作为培训内容，通过专家报告、经验分享、学习研讨等多种形式，切实保障培训效果。

第十条 加强博士生导师的考核。导师考核遵循实事求是，严肃认真，公平公正的原则，考核对象为我校所有博士生导师，考核工作由培养单位具体执行，每年进行一次。各培养单位应制定博士生导师考核方案，从导师行为准则、研究生培养质量、科研成果及经费、教育教学水平、岗位培训情况等方面制定具体要求。考核结果分为优秀、合格与不合格，并作为学校在评优评先、招生指标分配等方面的重要参考因素。考核结果需公示 5 个工作日，无异议后报研究生院备案。

第五章 导师变更与岗位退出

第十一条 导师变更

博士生培养过程中原则上不变更导师。符合以下情况者，由培养单位负责调整或变更导师：

（一）短期（6 个月内）不能指导博士生的导师，应妥善安排并落实本人离岗期间博士生的培养指导和日常管理，报培养单位备案。

（二）离岗 6 个月及以上不满 1 年者，导师协调同学科其他导师负责研究生的培养指导和日常管理工作，报培养单位备案。

（三）离岗 1 年及以上或导师岗位被终止者，原则上由培养

单位对其指导的研究生进行导师变更，报研究生院审批。

（四）因导师身体原因、退休、离职等特殊情况需解除指导关系，由培养单位对相关研究生进行导师变更，报研究生院审批。

第十二条 导师退出

（一）出现下述任一情况者，取消下一年度博士生导师招生资格：

1. 师德失范行为情节较轻且在影响期内的导师。

2. 学校教职工年度考核不合格或导师考核不合格者。

3. 无正当理由拒绝承担研究生授课或指导任务者。

4. 严重违反研究生招生纪律，或者严重违反研究生学位论文学术不端行为检测、评阅、答辩等规定或程序，并造成恶劣影响的。

5. 在市级及以上学位论文抽检评议工作中，指导的各类研究生学位论文出现“存在问题学位论文”，或3年内出现2篇“复议学位论文”。

6. 由于个人原因，给学校声誉造成其他不良影响的。

7. 其他情况不适宜履行导师职责者。

（二）有下述情况之一者，取消导师资格：

1. 存在师德失范行为，情节严重影响恶劣的。

2. 违反法律法规，受到刑事处罚的。

3. 在科学研究中有严重学术不端行为且查证属实的。

4. 以欺骗手段获得选聘导师所必要的职称或学位，导致其

职称或学位被撤销的。

5. 连续三年内未取得博士生招生资格的导师。

6. 导师考核连续两年不合格者。

7. 在市级及以上学位论文抽检评议工作中，若 3 年总计出现 2 篇“存在问题学位论文”，则直接取消博士生导师资格，且 2 年内不得参加博士生导师遴选。

8. 凡已辞职、调离我校等非在编人员，或未经批准擅自离校超过半年者。

9. 培养单位认定不适宜担任博士生导师的其他情形。

10. 校学位评定委员会认定不适宜担任博士生导师的其他情形。

第六章 附 则

第十三条 本办法自颁布之日起执行，由研究生院（校学位办）负责解释。